

Warto wiedzieć

Szczególne uprawnienia pracowników niepełnosprawnych

Pracownicy niepełnosprawnemu przysługują dodatkowe uprawnienia dotyczące czasu pracy. Jest to związane ze szczególnymi potrzebami osób niepełnosprawnych.

1. Czas pracy osób niepełnosprawnych.

Osoby niepełnosprawne nie powinny pracować więcej niż 8 godzin dziennie (40 godzin tygodniowo).

Jeśli osoba jest zaliczona do **znacznego** (I grupa) lub **umiarkowanego** (II grupa) stopnia niepełnosprawności liczba przepracowanych godzin

nie powinna przekraczać **7 godzin dziennie** (35 godzin tygodniowo).

Osoba niepełnosprawna, nie może także pracować w godzinach nadliczbowych i nocnych.

Jednakże jeśli wyrazi taką chęć na jej wniosek lekarz prowadzący badania może zezwolić na niestosowanie powyższych zasad.

Osoba niepełnosprawna ma także prawo do dodatkowych 15 minut przerwy na gimnastykę usprawniającą, bądź odpoczynek.

2. Urlop wypoczynkowy

Osoba zaliczona do **znacznego** lub **umiarkowanego** stopnia niepełnosprawności posiada prawo do **dodatkowego urlopu wypoczynkowego w wymiarze 10 dni roboczych w roku kalendarzowym**.

3. Zwolnienie od pracy z zachowaniem wynagrodzenia:

- W celu uczestniczenia w turnusie rehabilitacyjnym
- W celu wykonania badań specjalistycznych, zabiegów leczniczych lub usprawniających, a także w celu uzyskania zaopatrzenia ortopedycznego lub jego naprawy, jeżeli czynności te nie mogą być wykonane poza godzinami pracy.

Osoba niepełnosprawna powinna przedstawić skierowanie od lekarza, które wskazuje konieczność uczestniczenia w turnusie rehabilitacyjnym. Łączny wymiar dodatkowego urlopu dla osoby niepełnosprawnej i zwolnienia od pracy w celu uczestniczenia w turnusie rehabilitacyjnym nie może przekroczyć **21 dni** roboczych w roku kalendarzowym.

Informacja pochodzi z portalu:

www.niepelnosprawni.pl

AGENCJA UBEZPIECZENIOWA JAN BORAWSKI



Białystok, ul. Sienkiewicza 40A, I p.

tel. 085 652 28 69, 085 749 67 00

fax 085 749 66 61

kom. 0606 216 786

e-mail: bor_agency@interia.pl

Profesjonalne doradztwo:

- ubezpieczenia na życie, zdrowotne, wypadkowe
- długoterminowe programy oszczędnościowe
- grupowe ubezpieczenia pracowników
- fundusze inwestycyjne i emerytalne
- pomoc osobom poszkodowanym w wypadkach – roszczenia z polis OC

Ze mną tylko dobre interesy!