

Pracownik z niepełnosprawnością na dłuższym urlopie

Zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, pracownikowi z niepełnosprawnością w stopniu umiarkowanym lub znacznym przysługują dodatkowe dni wolne na urlop wypoczynkowy i na „urlop rehabilitacyjny”.

Pracownikowi posiadającemu orzeczenie o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności, oprócz urlopu przewidzianego w przepisach kodeksu pracy, przysługuje dodatkowy urlop w wymiarze 10 dni roboczych w każdym roku kalendarzowym. Prawo do dodatkowych dni urlopowych pracownik nabywa po upływie jednego roku od dnia, w którym został mu przyznany dany stopień niepełnosprawności, ale musi ten dokument przedstawić swojemu pracodawcy. Aby otrzymać dodatkowy urlop pracownik z niepełnosprawnością zobowiązany jest złożyć odpowiedni wniosek do swojego przełożonego.

Dodatkowy urlop nie przysługuje tym osobom z niepełnosprawnością, które są uprawnione do dodatkowego urlopu powyżej 26 dni lub do urlopu dodatkowego na podstawie odrębnych przepisów.

Osoby z niepełnosprawnością w stopniu umiarkowanym lub znacznym mają prawo do jeszcze jednego urlopu. Nazywany jest on potocznie rehabilitacyjnym, bo może być przeznaczony przez pracownika wyłącznie na wyjazd na turnus rehabilitacyjny. Formalnie opisany on jest jako „zwolnienie z pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia”. Zwolnienie na wyjazd udzielane jest przez przełożonego danego pracownika na podstawie wniosku lekarza o skierowaniu na turnus. Podstawą do wypłacenia pensji za ten okres jest potwierdzenie uczestnictwa w turnusie.

„Urlop rehabilitacyjny” można uzyskać również tylko raz w roku. Turnus rehabilitacyjny trwa zwykle od 2 do 3 tygodni, ale wymiar dodatkowego urlopu i „rehabilitacyjnego” nie może przekroczyć 21 dni! A zatem – jeśli pracownik z niepełnosprawnością wykorzysta te 21 dni na turnus rehabilitacyjny to w danym roku kalendarzowym nie przysługuje mu już dodatkowy urlop. Jeśli natomiast nie będzie chciał skorzystać z wyjazdu na rehabilitację, to ma prawo jedynie do 10 dni urlopu dodatkowego.

Źródło: www.niepełnosprawni.pl