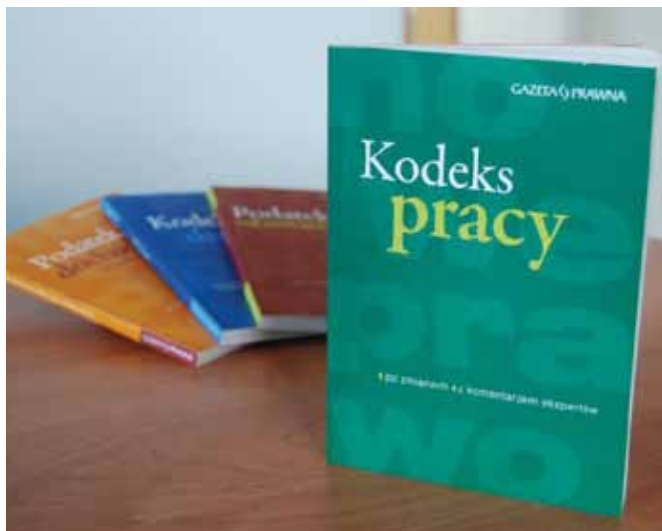


Nowa lista chorób zawodowych

Od 3 lipca obowiązują znowelizowane przepisy Kodeksu Pracy dot. chorób zawodowych wraz z nowym wykazem takich schorzeń.

Nowe przepisy zawierają m.in. definicję choroby zawodowej. Jest to schorzenie, które zostało wymienione w wykazie, jeśli można bezspornie lub z dużym prawdopodobieństwem stwierdzić, że zostało wywołane warunkami pracy lub sposobem jej wykonywania. Pracodawcy zostali zobowiązani do przesyłania zawiadomień o skutkach choroby zawodowej do Instytutu Medycyny Pracy oraz lokalnego inspektora sanitarnego oraz przechowywania przez 10 lat protokołów dot. wypadków przy pracy. Nowe obowiązki nałożono też na lekarzy powszechnej służby zdrowia oraz dentystów, którzy muszą kierować swoich pacjentów na odpowiednie badania jeśli tylko zauważą u niego symptomy choroby zawodowej.



Do wykazu Ministerstwo Zdrowia dopisało nowe schorzenia. Wiele z nich w ostatniej chwili, więc ostateczny kształt listy nie jeszcze znany. Zdaniem Ewy Wągrowskiej-Koskiej, krajowego konsultanta medycyny pracy nowa lista chorób zawodowych nie jest do końca zamknięta, ale jej powiększenie i tak spowoduje wzrost liczby osób uprawnionych do świadczeń z ZUS w związku z utratą zdolności do pracy z tego powodu. W wykazie znalazły się dodatkowe pylice płuc - m.in. talkowa, grafitowa, żelazowa, cynowa i barytowa, a także nowotwory krtani, nosa i zatok przynosowych.



Zgodnie z nowymi zapisami Kodeksu pracy zwiększyła się liczba placówek, w których pracownicy będą mogli ubiegać się o rozpoznanie choroby zakaźnej. Przyjęto propozycję Głównego Inspektora Sanitarnego, aby choroby zakaźne można było diagnozować w poradniach wojewódzkich ośrodków medycyny pracy. Na tym zapisie skorzystają głównie pracownicy służby zdrowia i leśnicy. Ci ostatni są teraz na pierwszym miejscu wśród wszystkich pracowników pod względem wykrytej liczby chorób zawodowych.

Źródło: www.niepełnosprawni.pl

Foto: Archiwum

