

Zwrot kosztów dostosowania stanowiska pracy



Jolanta Fedak, minister pracy i polityki społecznej podpisała 30 czerwca rozporządzenie w sprawie zwrotu dodatkowych kosztów związanych z zatrudnianiem pracowników z niepełnosprawnością. Ze zwrotu będą mogli skorzystać zakłady pracy chronionej i pracodawcy z rynku otwartego. Rozporządzenie zacznie obowiązywać po jego publikacji w Dzienniku Ustaw.

Według rozporządzenia, każdy pracodawca, który przez co najmniej 36 miesięcy zatrudni osoby z niepełnosprawnością będzie mógł ubiegać się w PFRON o

zwrot pewnych kosztów związanych z adaptacją pomieszczeń i dostosowaniem stanowisk dla tych pracowników. Przy ustalaniu praw do refundacji nie są jednak brane pod uwagę wszystkie osoby z niepełnosprawnością, ale tylko te, które:

- są bezrobotne lub poszukują pracy i nie są nigdzie zatrudnione, a zostały skierowane do pracodawcy przez powiatowy urząd pracy;
- pracują u pracodawcy, który ubiega się o zwrot, jeżeli ich niepełnosprawność powstała w okresie zatrudnienia u tego pracodawcy – z wyjątkiem takich sytuacji, gdy niepełnosprawność powstała w wyniku naruszenia przez pracodawcę lub pracownika przepisów, także prawa pracy.

Zwrot kosztów dotyczy kwot wydanych na:

- adaptację pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnością, zwłaszcza poniesionych na przystosowanie tworzonych lub istniejących stanowisk pracy dla tych osób, stosownie do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności;

- adaptację lub nabycie urządzeń ułatwiających osobie z niepełnosprawnością wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy;

- zakup i autoryzację oprogramowania na użytek pracowników z niepełnosprawnością oraz urządzeń technologii wspomagających lub przystosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności;

- rozpoznanie przez służby medycyny pracy potrzeb, o których mowa wcześniej.

Maksymalna kwota refundowana to 20-krotność przeciętnego wynagrodzenia.



Źródło: www.niepelnosprawni.pl

Foto: Archiwum